

## 危険予知訓練

文字通り、危険を予知する訓練のこと。そんなこと出来るの？ と思うかもしれないけれど現場にはケガはつきものだから、ケガと弁当は自分持ちといった考え方はもう古い。訓練によって、ケガを未然に防いで行こうという活動を会社全体で取り組んでいます。



危険を予測する



アイデアを出す



アイデアを実行

## 危険予知訓練

「もっと仕事がんばれ」というのはカンタン。けれども、何をどうがんばっていいのかわからないのが実情です。

そこで、業務達成チェックシートというものを社内で独自に作成しその活用で、各人が仕事面で確実にスキルアップを図れるような仕組みを実施しています。



具体的には、業務の内容を細かく細分化して書かれたシートがあり、そこには、個々の内容別に、達成度を示すランクが付けておあります。働く人はまず、自分の能力がどの位置にあるのかを知るために、項目別に自己採点をしていきます。その採点結果を見ながら、個人別に仕事の方向性とさらなる向上性について、上司が適切にアドバイスをしていきます。

## 資格取得応援制度

仕事を進めていく上で、身に着けたい資格はたくさんあります。資格を取る勉強を通して知識をより深める事ができますし、取得は働く本人の自信にもつながりますので、会社としては積極的に応援しています。各種講習会への参加や、受験料の費用負担などを実施しています。

